



دورهٔ تشکیلات

ویژهٔ کادر بنیاد شهید پالیزوانی

حرم الله عليه

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وجوه زندگی بشر

« فردی

« جمعی

« تشکیلاتی

« تعریف تشکیلات و ابعاد آن

« ضرورت فعالیت تشکیلاتی

« موانع شکل‌گیری تشکیلات

« اجزاء: سخت‌افزار، نرم‌افزار

« تکمله: بایسته‌ها، آفات



تعریف تشکیلات

« مجموعه‌ای از انسان‌های دارای هدف مشترک
سازمان‌دهی‌شده با نقش‌های مکمل

« اجتماع بر مبنای اخوت

« ایدئولوژی مشترک الهی

« خط مشی و هنجارهای مشترک

« ساختار منظم و آگاهانه

« رهبری اسلام‌شناس



ضرورت تشکیلات

« قرآن کریم

« روایات

« عملکرد اهل بیت علیهم السلام

« توصیه و عمل بزرگان دین

« دلایل عقلی



موانع شکل‌گیری

- « موانع فردی
- « موانع خانوادگی
- « موانع اجتماعی
- « عملکرد دشمن



اجزاء تشکیلات

« سخت افزار

« مدیریت

1. شناخت

« متعلق: هدف، مسیر، نیرو

« اولویت‌ها، اصل و فرع، تزاخم...

« کلان‌نگری و بلندمدت‌اندیشی



اجزاء تشکیلات

« سخت افزار

« مدیریت

2. برنامه ریزی

« ضرورت اصل آن

« لوازم برنامه ریزی الہی

« جمع واقع نگری و آرمان اندیشی

« ابعاد برنامه « کوتاه مدت

« میان مدت

« بلند مدت



اجزاء تشکیلات

« سخت افزار

« مدیریت

3. اقدام

« عاقلانه، عالمانه، عازمانه

« متعلّق: مجموعه، مخاطبان

« ابعاد اقدام: اتمام، اکمال

« مخالفت بجا و «نه» گفتن

« شفافیت معقول

« حل مسائل و مشکلات

« تقسیم کار مناسب

« آهستگی، پیوستگی

« روح: نظم و قاطعیت

« تفخیم کار، توکل

« انعطاف منطقی

« عملکرد جهادی



اجزاء تشکیلات

« سخت افزار

« مدیریت

3. اصلاح و ارزیابی

« انواع

« فردی، گروهی

« حین، پس از کار

« متعلق

« ظرفیت

« آرمان

« اقتضائات: منصفانه، واقعی، ملاک مند...



اجزاء تشکیلات

« سخت افزار

« اعضاء

« نوع برخورد افراد

« عدم ورود مطلقاً

« ورود « ذوب، اتلاف خود و مجموعه

« تشکیلات باز

« تشکیلات ساز

« ضرورت نگاه تشکیلاتی تک تک اعضاء

« توجه به تلازم جذب و دفع عندالاقضاء



اجزاء تشکیلات

« سخت افزار

« روابط و ساختار

« ولایت پذیری « عام: خداوند متعالی

« خاص: اهل بیت علیهم السلام

« اخص: ولی فقیه..... تا مدیر مستقیم

« ضرورت ساختار عاقلانه و عالمانه

« توجه به طریقت ساختار (عدم بوروکراسی)

« انواع روابط « ما نسبت به سایرین

« سایرین نسبت به ما



اجزاء تشکیلات

، نرم افزار

، ماهیت: نگاه خالص توحیدی

، ابعاد: رابطه با خدا، خود، دیگران، طبیعت

، اجزاء ، بصیرت درونی: النور فی بصری

، بصیرت بیرونی

، نگرش: البصيرة فی دینی

، کشش: الیقین فی قلبی

، کنش: الاخلاص فی عملی

، اثر: معرفت، محبت و طاعت توحیدی

، فقدان: وَهُمْ يَحْسَبُونَ أَنَّهُمْ يُحْسِنُونَ صُنْعًا



« بایسته‌ها

- « توجه به تفاوت اخلاق فردی با تشکیلاتی
- « فهم نسبت وظایف خانوادگی، علمی، فرهنگی...
- « جمع فعالیت مبتنی بر علم با درایت
- « توجه هم‌زمان به ساختار ظاهری و واقعی
- « دوام جذب، رشد، نگهداشت، مسئولیت‌دهی... نیرو
- « اهتمام به رشد علمی و معنوی در عین فعالیت
- « مستندسازی همه تجارب، مصوبات، محصولات...



« بایسته‌ها

- « تلاش مستمر برای تقویت اقتضائات کار تشکیلاتی خود
- « التزام جدی به نظم، ساختار، قانون... در همه حوزه‌ها
- « انعطاف معقول در همه مراحل فعالیت خود و دیگران
- « رعایت اقتضائات جذب نیرو و مراحل پس از آن
- « مسئولیت‌پذیری عام و خاص با توکل به خداوند
- « تجهیز به مثلث بصیرت، صبر و تدریج
- « تلاش جهت حل مسئله و مشکل قبل از تعمیق آن
- « توجه جدی به بروز تشکیلاتی در اجتماع



« آفات

- « بت شدن تشکیلات (اصل: طاغوت، سرگرمی: لغو)
- « ابتلا به شتابزدگی به جای شتابندگی در عمل
- « توضیحیه نظم و قانون با عنوان فعالیت جهادی
- « عدم فهم نسبت اصلاحی خویش با تشکیلات
- « توقع عام یا خاص تقدیر و تشکر بابت فعالیت
- « استعمال وسیله نامناسب برای هدف مشروع
- « منیت و خودمحورپنداری با یا در تشکیلات



آفات

- « خلط ارزش و ضد ارزش: صمیمیت، لودگی/ صراحت، توهین/ نقد، تحقیر/ نظارت، مچ گیری/...»
- « اختلاف: با هر ریشه و انگیزه و به هر میزان
- « پراکنده کاری: ائتلاف سرمایه مادی و معنوی
- « میل به خودنمایی فردی یا تشکیلاتی
- « رضایت به وضع موجود و احساس رضایت واهی
- « تضعیف مدیر، ساختار، ضوابط...»
- « ریاست طلبی و تمایل به رشد بی قاعده
- « ابتلا به روحیات نامی، تکروی، جدال، شعارزدگی...»



وَأَخِرُّ دَعْوَانَا أَنْ الْحَمْدُ
لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

